



# ASiantuntijalausunto VNS 6/2017 VP

Eduskunnan tulevaisuusvaliokunta 15.11.2017



# ESITELMÄN SISÄLTÖ

Tärkeimmät havainnot

Kriittiset huomiot

Kansalaisten näkemykset



# TÄRKEIMMÄT HAVAINNOT

- tasapainoinen yhteenveto 2010-luvun keskustelusta
- onnistuu ylittämään polarisoituneen asiantuntijakeskustelun ideologisimmat puheenvuorot
- tuo esille teknologiamurrokseen varautumisen merkityksen
  - pitkän aikavälin vaikutuksista riippumatta, elinkeinorakenteiden murrokset synnyttävät häviäjiä
  - koska pitkän aikavälin arviot väistämättä spekulatiivisia, tarvitaan joustavaa yhteiskuntapolitiikkaa
    - siirtyminen työmarkkinastatuksesta toiselle sujuvammaksi; uudistuksia, jotka ottavat huomioon erilaiset skenaariot
    - esim. byrokratialoukkujen purkaminen



# KRIITTISET HUOMIOT

- asiantuntijakeskustelu pääpiirteittäin tasapuolisesti käsitelty, selonteko olisi kuitenkin hyötynyt esimerkiksi:
  - työtehtävien häviämistä (vrt. ammattien katoaminen), työnkuvien muutosta ja ammattirakenteiden pysyvyyttä korostavien tutkimusten laajemmasta käsittelystä (esim. Autor 2015; Arntz, Gregory & Zierahn 2016; Atkinson & Wu 2017)
  - elinkeinorakenteen laajamittaiseen murrokseen liittyvien epävarmuustekijöiden, kuten teknologisten pullonkaulojen, poliittiset päätösten, työmarkkinajärjestöjen roolin, eettisten kysymysten ja makrotaloudellisten reunaehtoien, käsittelystä
- puutteista huolimatta selonteko on rohkea ja näkemyksellinen puheenvuoro, joka mahdollistaa oikeansuuntaisten politiikkatoimenpiteiden tekemisen lähitulevaisuudessa



# KANSALAISTEN NÄKEMYS



# SUOMALAISET EIVÄT OLE HUOLISSAAN TYÖTTÖMYYDEN MUODOSTUMISESTA PITKÄAIKAISEKSI

**Taulukko 1.** Kansalaisten näkemys työllisyyskehityksestä tulevien kymmenen vuoden kuluessa

Työttömyys lisääntyy väliaikaisesti, mutta tasoittuu uusien työpaikkojen syntymisen myötä.	44,6 %
Työttömyys vakiintuu pysyvästi 1–10 prosenttiyksikköä nykyistä korkeammalle tasolle.	19,2 %
Työttömyys vakiintuu pysyvästi yli 10 prosenttiyksikköä nykyistä korkeammalle tasolle.	8,6 %
Työttömyys ei lisäännä.	14,1 %
Työttömyys vähenee.	12,0 %
En osaa sanoa	1,5 %



# NUORET OPTIMISTISIMPIA

**Taulukko 2.** Ikäluokkien väliset erot pitkän aikavälin työllisyysnäkemyksissä

		Ikäluokka					Yhteensä
		15–24	25–34	35–49	50–64	65+	
Lisääntyykö työttömyys pysyvästi?	Kyllä	12,4 %	27,0 %	33,3 %	34,9 %	27,7 %	28,4 %
	Ei	87,6 %	73,0 %	66,7 %	65,1 %	72,3 %	71,6 %



# SUOMALAISET OLETTAVAT EPÄVARMUUDEN LISÄÄNTYVÄN

**Taulukko 3.** Kansalaisten näkemykset mahdollisista työmarkkinamuutoksista digitaalisessa taloudessa

Väite	Samaa mieltä	Eri mieltä	Ei osaa sanoa
Työsuhteet muuttuvat nykyistä epävarmemmiksi.	84,9 %	12,9 %	2,2 %
Itsensätyöllistäjien määrä lisääntyy merkittävästi.	82,4 %	15,8 %	1,8 %
Työntekijöiden palkat laskevat kilpailun lisääntyessä työpaikoista.	49,1 %	47,5 %	3,4 %
Työmarkkinoilla tapahtuvat muutokset johtavat eriarvoisuuden lisääntymiseen.	69,3 %	27,2 %	3,5 %





# NUORET HIEMAN OPTIMISTISEMPIA MYÖS EPÄVARMISTUMISEN SUHTEEN

**Taulukko 4.** Ikäluokkien väliset erot näkemyksissä työsuhteiden epävarmistumisen suhteen

	Ikäluokka				
	15–24	25–34	35–49	50–64	65+
Eri mieltä	23,0 %	16,5 %	11,1 %	9,0 %	9,7 %
Samaa mieltä	72,3 %	81,1 %	87,7 %	89,7 %	87,6 %
EOS	4,7 %	2,4 %	1,3 %	1,3 %	2,7 %



# ON DEMAND -ALUSTOJA EI HALUTA KIELTÄÄ

**Taulukko 7.** Ikäluokkien väliset erot näkemyksissä työntekijöiden asemaa heikentävien alustojen kieltämisen suhteen

	Ikäluokka					Yhteensä
	15–24	25–34	35–49	50–64	65+	
Eri mieltä	77,6 %	79,1 %	71,9 %	59,9 %	44,7 %	65,0 %
Samaa mieltä	17,7 %	18,4 %	25,1 %	31,9 %	42,5 %	28,4 %
Ei osaa sanoa	4,8 %	2,5 %	3,0 %	8,2 %	12,8 %	6,6 %



# KANSA LUOTTA KOULUTUKSEEN

- koulutusinvestoinnit ja taloudellisten kannustinten parantaminen kansan mielestä parhaita tapoja lisätä työvoiman sopeutumista digitaaliseen talouteen
  - myös aktiivinen finanssipolitiikka saa laajaa kannatusta; työtakuujärjestelmä myös suosittu
- työttömyysturvaa ei haluta parantaa eikä etenkin heikentää; perustulon suhteen näkemys jakaantunut; osallistumistulo olisi sen sijaan kansan mieleen
- paikallista sopimista halutaan lisätä mutta ei työehtosopimuksia heikentämällä
- aktivointitoimenpiteitä kannatetaan laajalti, mutta ei toimivimmaksi todettua palkkatukea